

Pri práci doma sa už zaplatia aj nadčasy

Ak pre vás niekto pracuje na úlohách z domu, má nárok na rovnaký gastro lístok ako ostatní zamestnanci.



Domácka práca

Čo platí dnes

1. Zákon nerieši nadčasy, prácu vo sviatok či v noci.
2. Nie je povinnosť zabezpečiť stravovanie.

Čo bude platiť po novom (od septembra)

1. Zákon umožní dohodu medzi zamestnancom a zamestnávateľom na mzdovom zvýhodnení a mzdovej kompenzácii, ak sa pracuje:
 - viac ako 8 hodín
 - v noci
 - cez víkend
2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie aj pri práci doma (najskôr prostredníctvom stravovacích lístkov – nárok na ne má vo všeobecnosti každý zamestnanec, ktorý vykonáva prácu viac ako štyri hodiny).
3. Zamestnávateľ má predchádzať tomu, aby zamestnanec pri práci doma nepracoval v prostredí, ktoré by ho znevýhodňovalo (nemá sa izolovať).
4. Pri telepráci treba zamestnancovi zabezpečiť potrebnú techniku.

Zdroj: MPSVR SR

Táňa Rundesová
tana.rundesova@ecopress.sk

Bratislava – Pracovať z domu nie je v púchovskej IT firme A3Soft nič mimoriadne. Tunajší projektoví manažéri a konzultanti sú zvyknutí, že alfou a omegou pri ich úlohách sú termíny. „Ľudia sa podieľajú na projektoch a výskumoch, za ktoré dostávajú základnú mzdu, ale príplatkami sú zaplatení podľa výkonu a operatívosti. Kedy si prácu doma urobia, ako si ju začlenia, do toho im nezasahujeme,“ vysvetľuje riaditeľ spoločnosti A3Soft Jozef Škorvánek. Takže je úplne jedno, či človek v pohodlí domova spraví prácu v bežnom pracovnom dni,

cez víkend alebo aj v noci. „Nehrá to úlohu. Naši ľudia sú relatívne vysoko zaplatení, preto je ich pracovný čas aj vysoko individuálna záležitosť.“

Mzdové výhody

Ani Zákonník práce doteraz pri domáckej práci alebo teleworkingu (špecifická forma domáckej práce cez informačno-komunikačné prostriedky) nerozlišoval, kedy a ako sa urobia. Či si pracovník splní úlohu počas bežných 8 hodín, či mu trvá dlhšie alebo nad ňou strávi večer, prípadne i nedeľu. Podľa doterajšieho zákona sa nedali uplatniť nadčasy ani nároky na stravné.

Od septembra to nový Zákonník práce zmení.

„Jeho novela celkom správne umožňuje domáckemu zamestnancovi dohodnúť si mzdové zvýhodnenie a mzdovú kompenzáciu za prácu nadčas, vo sviatok, za nočnú prácu a sťažený výkon práce. To bolo doteraz vylúčené,“ vysvetľuje Miroslava Terem Greštiaková z PwC. V praxi tak často nastávali problémy, najmä ak bolo treba „drieť“ v nadčase, nárazovo alebo pri veľkom návale roboty.

Zabezpečiť stravu

Ak teda máte „telezamestnanca“, po novom budete musieť rátať s je-

ho zákonnou ochranou, aby nepracoval v prostredí, ktoré by ho znevýhodňovalo oproti ostatným. Prináležia mu odmeny za nadčasový výkon a sviatky tak, ako pri klasických zamestnancoch. Podľa ministerstva práce ide aj o to, aby sa mu umožnilo s nimi stretávať a izolovať sa. V prípade teleworkingu myslíte aj na nutnosť zaobstaráť mu techniku.

Novinkou pre zamestnávateľa bude pri domáckej práci navyše povinnosť zabezpečiť jeho stravovanie. „Aj takýto zamestnanec má nárok na stravovacie poukážky – rovnako ako ostatní zamestnanci na pracovisku,“ vysvetľuje Andrea

Hajdúchová z tlačového oddelenia ministerstva práce.

Zmena pre firmu

Prácu na doma podporuje i ďalšia IT firma – Soitron. Takúto formu zamestnávania v nej môžu využívať všetci zamestnanci. Je to však práca, ktorá sa umožňuje v mimoriadnych prípadoch a po schválení nadriadeným. Tomáš Turkovič, riaditeľ pre ľudské zdroje, vysvetľuje: „Nadriadený zodpovedá za zadanie práce na doma, za jej kontrolu, ako aj kontrolu jej časovej náročnosti. Vďaka pracovným notebookom a internetovému pripojeniu má každý kdekoľvek porovnateľné

podmienky, ako keby sedel za svojím pracovným stolom.“

Keďže firma používa jednotný komunikačný nástroj, všetci kolegovia tak vidia, či je človek doma pripojený, pripravený na prácu a dostupný na komunikáciu. Ani v Soitrone však zatiaľ nový zákoník a jeho vplyvy nevyhodnotili. „Nepredpokladáme významné praktické zmeny,“ uzatvára Turkovič.

Či teda budú podniky v novej situácii ochotné zmeniť prístup k odmeňovaniu, je otázne. „Zatiaľ sme to neanalyzovali, ale nemyslím si, že to bude mať na nás dosah,“ tvrdí Škorvánek z A3Soft.

ilustračná snímka: Dreamstime